

# Radno mjesto ravnatelja škole od izbora do prestanka mandata

**STRUČNO EDUKACIJSKI DANI UTRUŠA-a**

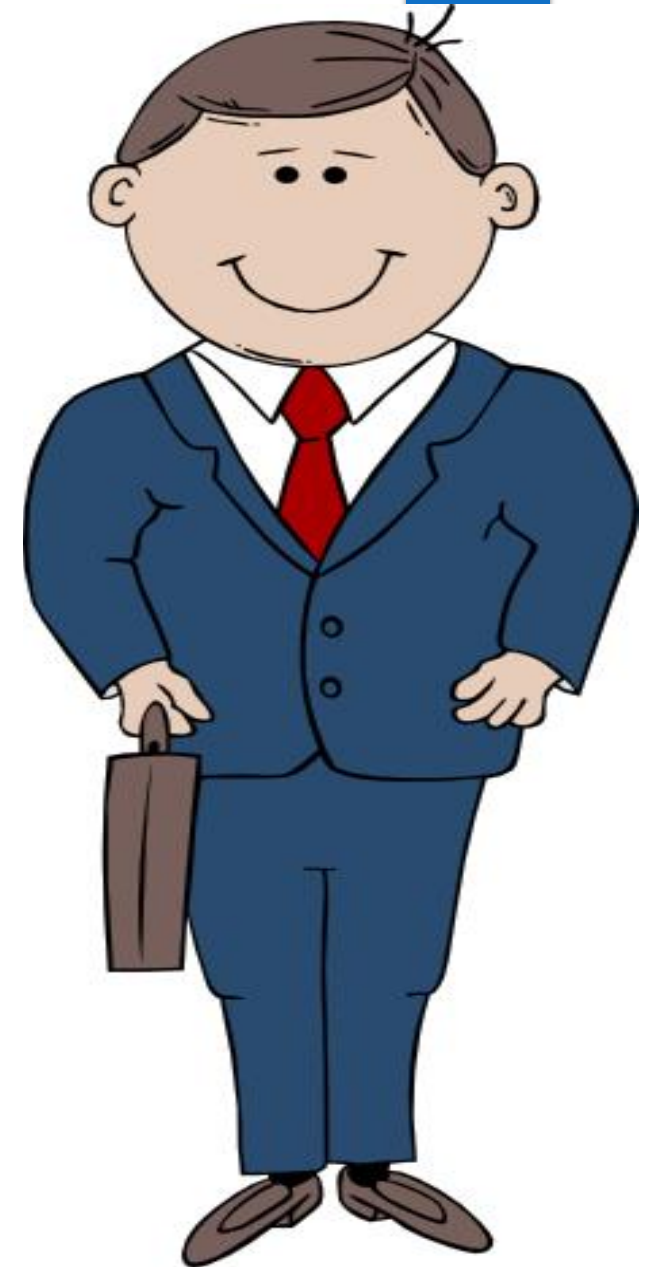
Marija-Ana Zovko Tomaš

Bol, 27.- 29. rujna 2021.

- ▶ mandat od godina

5

- ▶ ista osoba može ponovno biti imenovana za ravnatelja

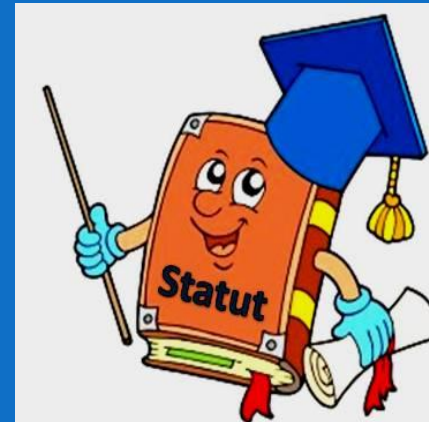


## ZU

- ▶ organizira i vodi rad i poslovanje ustanove
- ▶ predstavlja i zastupa ustanovu
- ▶ poduzima sve pravne radnje u ime i za račun ustanove
- ▶ zastupa ustanovu u svim postupcima pred sudovima i ovlaštenim javnopravnim tijelima
- ▶ odgovoran je za zakonitost rada ustanove

## ZOOOŠŠ

- predlaže školskom odboru:
  - godišnji plan i program rada,
  - statut i druge opće akte
  - financijski plan te polugodišnji i godišnji obračun
  - školski kurikulum u suradnji s učiteljskim/nastavničkim vijećem



- ▶ posjećuje nastavu i dr. oblike odgojno-obrazovnog rada
- ▶ analizira rad učitelja, nastavnika i stručnih suradnika te osigurava njihovo stručno osposobljavanje i usavršavanje
- ▶ planira rad, saziva i vodi sjednice učiteljskog/nastavničkog vijeća
- ▶ provodi odluke stručnih tijela i školskog odbora



- ▶ brine o sigurnosti te pravima i interesima učenika i radnika škole
- ▶ odgovara za sigurnost učenika i radnika škole
- ▶ surađuje s učenicima i roditeljima
- ▶ surađuje s osnivačem škole, tijelima državne uprave, ustanovama i drugim tijelima
- ▶ nadzire pravodobno i točno unošenje podataka u e-maticu



eMatica

# Odlučuje o zasnivanju i prestanku radnog odnosa



- ▶ **ravnatelj** odlučuje **uz** prethodnu **suglasnost školskog odbora o zasnivanju i prestanku radnog odnosa**



- ako se školski odbor ne očituje u roku od 10 dana od dana dostave zahtjeva za suglasnošću, smatra se da je dao suglasnost
- ▶ **ravnatelj samostalno** odlučuje:
  - kada je zbog obavljanja poslova koji ne trpi odgodu, potrebno zaposliti osobu na vrijeme do 60 dana

Poduzima mjere propisane zakonom zbog neizvršavanja poslova ili neispunjavanja drugih obveza iz radnog odnosa



# Uvjeti za ravnatelja

## ► razina i vrsta obrazovanja



- ❑ završen studij odgovarajuće vrste za rad na radnom mjestu učitelja, nastavnika ili stručnog suradnika u školskoj ustanovi u kojoj se imenuje za ravnatelja, a koji može biti:
  - a) sveučilišni diplomski studij ili
  - b) integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili
  - c) specijalistički diplomski stručni studij

- ▶ ravnatelj **osnovne** škole može biti i osoba koja je završila stručni četvorogodišnji studij za učitelje kojim se stječe 240 ECTS bodova
- ▶ ravnatelj osnovne škole može biti i osoba, koja ne ispunjava niti jedan od naprijed navedenih uvjeta, ako se radi o osobi koja u trenutku prijave na natječaj za ravnatelja obavlja dužnost ravnatelja u najmanje drugom uzastopnom mandatu, a ispunjavala je uvjete za ravnatelja propisane Zakonom o osnovnom školstvu (NN, 59/90., 26/93., 27/93., 7/96., 59/01., 114/01. i 76/05.)



- **uvjeti iz članka 106. ZOOOSŠ-a**
  - protiv osobe koja se kandidira za ravnatelja ne smije se voditi kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz čl. 106. st. 1. i 2. ZOOOSŠ-a
  - osoba ne smije biti osuđena za neko od kaznenih djela iz čl. 106. st. 1. i 2. ZOOOSŠ-a



- najmanje 8 godina **radnog iskustva** u školskim ili drugim ustanovama u sustavu obrazovanja ili u tijelima državne uprave nadležnim za obrazovanje, od čega najmanje 5 godina na odgojno-obrazovnim poslovima u školskim ustanovama



- **položen stručni ispit** za učitelja, nastavnika ili stručnog suradnika, osim u slučaju iz članka 157. st 1. i 2. ZOOOSŠ-a

dodatne  
kompetencije

poznavanje stranog  
jezika

osnovne  
digitalne  
vještine

iskustvo rada  
na  
projektima

- ✓ sadržaj postupka vrednovanja (što čini vrednovanje odnosno koja se područja vrednuju)
- ✓ po kojoj se proceduri odvija vrednovanje (propisati bodovanje)
- ✓ detalji vezani uz način postupanja pri imenovanju ravnatelja





## ZOOOSŠ

- ❑ školski odbor raspisuje natječaj
- ❑ objavljuje se



NARODNE  
NOVINE



## ZU

- ❑ objavljuju se uvjeti koje mora ispunjavati kandidat
- ❑ vrijeme za koje se ravnatelj imenuje
- ❑ rok do kojeg se primaju prijave kandidata /ne smije biti kraći od 8 dana
- ❑ rok u kojemu će kandidati biti obaviješteni o izboru (ne smije biti duži od 45 dana od dana isteka roka za podnošenje prijave)

## POSEBNI PROPISI

- ❑ osobe koje prema posebnim propisima ostvaruju pravo prednosti moraju se u prijavi pozvati na to pravo, odnosno uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu
- ❑ poveznica na web-stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja

# ❖ uz prijavu na natječaj kandidat obvezno prilaže:

- potrebnu dokumentaciju kojom dokazuje ispunjavanje uvjeta utvrđenih natječajem,
- program rada za mandatno razdoblje
  - sadrži ciljeve, aktivnosti, budžet, vremenski plan, projekte i ostale elemente koji opisuju što će se i kako provoditi u sljedećem mandatnom razdoblju



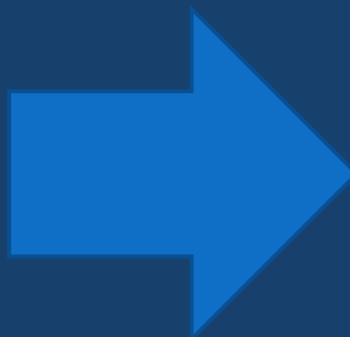
## Pregledavanje natječajne dokumentacije

- školski odbor pregledava natječajnu dokumentaciju i utvrđuje da li kandidat ispunjava nužne uvjete
- ako je kandidat stekao dodatne kompetencije, **školski odbor provodi vrednovanje** tih kompetencija sustavom bodovanja koji omogućuje rangiranje kandidata, na način propisan statutom škole





- nakon vrednovanja kandidata školski odbor utvrđuje ukupni rezultat na vrednovanju i listu **dva** najbolje rangirana kandidata



**NASTAVNIČKO VIJEĆE**



**RADNIČKO VIJEĆE**



**VIJEĆE RODITELJA**

Npr.

1. (najbolje rangirani) kandidat – 50 bodova – ne ostvaruje prednost prema posebnim propisima
  2. (najbolje rangirani) kandidat – 40 bodova - ostvaruje prednost prema posebnim propisima
- o oba će kandidata biti utvrđena na listi
    - kandidat s 40 bodova ne ostvaruje prednost pri zapošljavanju prema posebnim propisima jer se prednost može ostvariti **isključivo pod jednakim uvjetima** tj. pod uvjetom da ostvari broj bodova koji je jednak najboljem kandidatu

## Ako dva ili više kandidata ostvare jednak broj bodova

- ▶ na listi se navode svi kandidati koji su ostvarili jednak broj bodova

▶ na primjer:

1. 40 bodova - 1 kandidat
2. 35 bodova - 2 kandidata


✓ na listu - kandidat s 40 bodova i oba kandidata s 35 bodova

▶ na primjer:

1. 40 bodova - 2 kandidata
2. 35 bodova - 2 kandidata

✓ na listu se stavljaju samo kandidati s 40 bodova

## \* izuzetak



\*ako dva najbolja rezultata ostvaruje više osoba s jednakim brojem bodova, među kojima je i osoba koja ostvaruje prednost pri zapošljavanju prema posebnim propisima

- na listu - samo kandidati koji ostvaruju prednost pri zapošljavanju prema posebnim propisima

npr.

1.) 40 bodova - 2 kandidata – niti jedan ne ostvaruje prednost

2.) 38 bodova - 3 kandidata – jedan ostvaruje prednost

✓ na listu – oba kandidata sa 40 bodova

npr.

1.) 40 bodova - 2 kandidata – oba ostvaruju prednost

2.) 38 bodova - 3 kandidata – jedan ostvaruje prednost

✓ na listu – oba kandidata sa 40 bodova

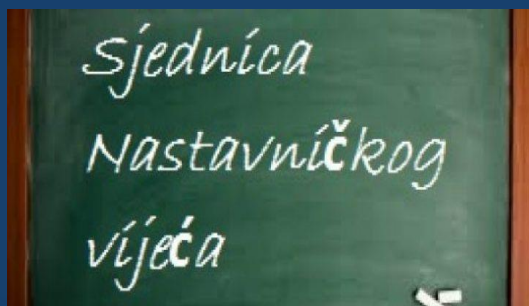
npr.

1.) 40 bodova – 2 kandidata jedan ostvaruje prednost

2.) 38 bodova – 3 kandidata niti jedan ne ostvaruje prednost

✓ na listu – samo kandidat s 40 bodova i to onaj koji ostvaruje prednost

## Kandidati s liste predstavljaju program rada



- ✓ nakon predavljanja programa – tajno glasovanje radi zauzimanja stajališta
- ✓ pisani zaključak – školskom odboru



- ✓ nakon predavljanja programa – tajno glasovanje radi zauzimanja stajališta
- ✓ pisani zaključak – školskom odboru



- ✓ nakon predavljanja programa – tajno glasovanje radi zauzimanja stajališta
- ✓ pisani zaključak – školskom odboru

školski odbor



školski odbor donosi odluku o imenovanju ravnatelja, koja stupa na snagu nakon dobivene suglasnosti ministra - isteka roka za uskratnu

# Odluka o imenovanju ravnatelja

Članovi školskog odbora koje je imenovalo:

- ❑ radničkovijeće/radnici
  - ❑ učiteljsko/nastavničko/odgajateljsko vijeće
  - ❑ vijeće roditelja
- ✓ u postupku imenovanja ravnatelja obvezni su zastupati i iznositi stajališta tijela koje ih je imenovalo u školski odbor



- ❑ školski odbor donosi odluku o imenovanju ravnatelja
- ❑ odluka je pravovaljana - ako za nju glasuje većina od ukupnog broja članova
- ❑ stupa na snagu - nakon dobivene suglasnosti ministra

# Suglasnost ministra

- ▶ školski odbor upućuje MZO-u odluku o imenovanju sa zahtjevom za davanje suglasnosti, uz koji prilaže:
  - presliku objavljenog natječaja
  - popis kandidata koji ispunjavaju uvjete
  - presliku natječajne dokumentacije izabranog kandidata za kojeg se traži suglasnost ministra

- preporučeno s povratnicom

Republic of Croatia  
Republika Hrvatska

AVIS de réception/de livraison/de paiement/d'inscription  
POVRATNICA — Obavijest o prijemu/uručenju/isplati/upisu

P-21/CN 07

Bureau de dépôt: SNOU  
Date: 26.06  
Destinataire de l'envoi: HRVATSKE ŽELJEZNICE  
RUEŠANOVA 2  
10000 ZAGREB

Nature de l'envoi / Vrsta pošiljke:  
 Prioritaire/Lettre  
 Recommandé  
 N° de l'envoi: R5047576287

Renvoyer à:  
Nom ou raison sociale: MARKO KREMA  
Rue et n°: TIDI 22A  
Localité et pays: 51000 RIJEKA

Stamp: AR ZAGREB 18.06.12-R 10000

Stamp: PROMOCENIK

NAPOMENA: U R. Hrvatskoj ovo posredništvo može potpisati primatelj ili od primatelja ovlaštena osoba.

- ▶ zakonska presumpcija:

**Ako ministar ne uskrati suglasnost u roku od 15 dana od dana dostave zahtjeva za suglasnošću, smatra se da je suglasnost dana.**

- **rok od 15 dana** – računa se od prvog sljedećeg dana od dana kada je Ministarstvo zaprimilo zahtjev za suglasnošću - dan je naznačen u povratnoj dostavnici

**Ako ministar uskrati suglasnost, osoba za čije je imenovanje uskratio suglasnost, ne smije biti imenovna niti vršiteljem dužnosti ravnatelja.**



- ▶ školski odbor je dužan u roku određenom u natječaju obavijestiti svakog prijavljenog kandidata o izboru i dati mu pouku o njegovu pravu da pregleda natječajni materijal i da u roku od 15 dana od dana primitka obavijesti zahtijeva sudsku zaštitu kod nadležnog suda
- ▶ odluka se može pobijati:
  - ✓ zbog bitne povrede postupka
  - ✓ zbog toga što izabrani kandidat ne ispunjava uvjete koji su objavljeni u natječaju
- ▶ o tužbi odlučuje sud nadležan za radne sporove

- ❑ školski odbor sklapa s ravnateljem **ugovor o radu** na rok od 5 godina u punom radnom vremenu
- ❑ osoba koja ima ugovor o radu na neodređeno vrijeme za poslove učitelja, nastavnika ili stručnog suradnika može podnijeti školi zahtjev za mirovanje ugovora o radu do prestanka mandata ravnatelja, a najdulje za vrijeme trajanja dvaju uzastopnih mandata
- ❑ nakon prestanka obavljanja ravnateljskih poslova, ima se pravo vratiti na poslove na kojima je prethodno radila, ako se na te poslove vrati u roku od 30 dana od dana prestanka obavljanja ravnateljskih poslova ili joj u protivnom prestaje radni odnos



# Vršitelj dužnosti ravnatelja

**Kako postupiti ako se u natječajnom postupku ne izabere kandidat ili ako ministar uskrati suglasnost izabranom kandidatu?**

- ▶ natječaj će se ponoviti, a do imenovanja ravnatelja na temelju ponovljenog natječaja imenovati će se vršitelj dužnosti ravnatelja, ali najduže do godinu dana
- ▶ mora ispunjavati uvjete za učitelja, nastavnika/stručnog suradnika
- školski odbor i v.d. ravnatelj sklapaju ugovor o radu na određeno vrijeme za razdoblje u kojem će obavljati poslove v.d. ravnatelja
- ako v.d. ravnatelja ima ugovor o radu na neodređeno vrijeme za poslove učitelja, nastavnika/stručnog suradnika - na njegov će zahtjev taj ugovor o radu mirovati u u razdoblju u kojem će obavljati poslove v.d. ravnatelja

# PRESTANAK UGOVORA O RADU RAVNATELJA

Članak 130.a ZOOOSŠ-a

„Ravnatelju školske ustanove ugovor o radu prestaje:

- 1) smrću ravnatelja školske ustanove,
- 2) istekom vremena na koje je sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme,
- 3) na kraju školske godine u kojoj ravnatelj školske ustanove navrší šezdeset pet godina života i petnaest godina mirovinskog staža,
- 4) sporazumom ravnatelja i školske ustanove,
- 5) dostavom pravomoćnog rješenja o priznanju prava na invalidsku mirovinu zbog opće nesposobnosti za rad,
- 6) otkazom školske ustanove.”

# Sporazum o prestanku ugovora o radu ravnatelja

## Čl. 130. b ZOOOSŠ-a

„(1) Sporazum o prestanku ugovora o radu mora biti zaključen u pisanom obliku.

(2) Ako se ravnatelj razrješuje iz razloga navedenih u članku 44. stavku 2. točki 1. Zakona o ustanovama školska ustanova će s ravnateljem zaključiti sporazum o prestanku ugovora o radu.”

## Čl. 44. st. 2. toč 1. Zakona o ustanovama

„ 1. ako ravnatelj sam zatraži razrješenje u skladu s ugovorom o radu”

# Otkazivanje ugovora o radu ravnatelju

## Čl. 130.c ZOOOSŠ-a

- (1) Ako se ravnatelj razriješuje iz razloga navedenih u čl. 44. st. 2. toč. 3. i 4. Zakona o ustanovama školska ustanova će ravnateljuškolske ustanove otkazati ugovor o radu.
- (2) Ravnatelju školske ustanove kojem školska ustanova otkáže ugovor o radu pripada otkazni rok u trajanju od mjesec dana.
- (3) Otkaz mora imati pisani oblik.
- (4) Otkaz mora biti dostavljen drugoj strani.
- (5) Protiv otkaza ugovora o radu ravnatelj ima pravo tužbom tražiti sudsku zaštitu prava samo ako je tužbom zatražio sudsku zaštitu prava protiv odluke o razrješenju prema Zakona o ustanovama.
- (6) Tužba iz st 5. ovoga članka podnosi se nadležnom sudu u roku od trideset dana od dana primitka odluke o otkazu.

## Čl. 44. st. 2. toč. 3. i 4. ZU

3. ako ravnatelj ne postupa po propisima ili općim aktima ustanove, ili neosnovano ne izvršava odluke tijela ustanove ili postupa protivno njima,
4. ako ravnatelj svojim nesavjesnim ili nepravilnim radom prouzroči ustanovi veću štetu ili ako zanemaruje ili nesavjesno obavlja svoje dužnosti tako da su nastale ili mogu nastati veće smetnje u obavljanju djelatnosti ustanove.

## Razlozi za razrješenje ravnatelja

Školski odbor je dužan razriješiti ravnatelja:

- ▶ ako ravnatelj sam zatraži razrješenje u skladu s ugovorom o radu,
- ▶ ako nastanu takvi razlozi koji po posebnim propisima ili propisima kojima se uređuju radni odnosi dovode do prestanka ugovora o radu,
- ▶ ako ravnatelj ne postupa po propisima ili općim aktima školske ustanove, ili neosnovano ne izvršava odluke tijela ustanove ili postupa protivno njima,
- ▶ ako ravnatelj svojim nesavjesnim ili nepravilnim radom prouzroči ustanovi veću štetu ili ako zanemaruje ili nesavjesno obavlja svoje dužnosti tako da su nastale ili mogu nastati veće smetnje u obavljanju djelatnosti ustanove,
- ▶ ako ravnatelj krši obveze iz ugovora o radu,
- ▶ ako zanemaruje obveze poslovnog i stručnog voditelja školske ustanove

# Postupak razrješenja ravnatelja


- ▶ školski odbor odlučuje postoje li razlozi za razrješenje i ako postoje **donosi odluku o razrješenju ravnatelja**
- ▶ školski odbor može razriješiti ravnatelja i na **prijedlog prosvjetnog inspektora** koji o prijedlogu za razrješenje izvješćuje ministra
  - ako školski odbor **prihvati prijedlog** prosvjetnog inspektora, - **donosi odluku o razrješenju ravnatelja**
  - ako školski odbor **ne prihvati prijedlog** inspektora i u roku od 15 dana od dana dostave prijedloga **ne razriješi ravnatelja**, moguće je da:
    - \* ministar procijeni kako prijedlog inspektora za razrješenje ravnatelja nije opravdan - ravnatelj se **ne razrješava**
- ili**
- \* ministar procijeni kako je prijedlog inspektora za razrješenje ravnatelja opravdan - ministar razrješuje ravnatelja

## Protiv odluke o razrješenju - sudska zaštita prava

- ▶ tužba se podnosi nadležnom sudu u roku od 30 dana od dana zaprimanja odluke o razrješenju
  - ako nisu postojali razlozi za razrješenje
  - ako je u postupku donošenja odluke o razrješenju došlo do povrede koja je značajno utjecala na ishod postupka

# Imenovanje vršitelja dužnosti ravnatelja

- ▶ neposredno nakon donošenja odluke o razrješenju ravnatelja **školski odbor obvezan je** donijeti i **odluku o imenovanju vršitelja dužnosti** školske ustanove
- ▶ u roku od 30 dana od dana imenovanja vršitelja dužnosti, školski je odbor dužan raspisati natječaj za ravnatelja školske ustanove
- ▶ za vršitelja dužnosti ravnatelja može biti imenovana osoba koja ispunjava uvjete za učitelja, nastavnika ili stručnog suradnika



osoba koja je razriješena dužnosti ravnatelja prije isteka mandata jer nije ispunjavala obveze iz ugovora o radu ravnatelja odnosno nije ispunjavala obveze poslovnog ili stručnog voditelja, ne može biti ponovno imenovana za ravnatelja niti vršitelja dužnosti ravnatelja školske ustanove sljedećih 10 godina



5

- ❑ ista osoba može ponovno biti imenovana za ravnatelja

## Izuzetak od primjene pojedinih odredbi ZOOOSŠ-a u tzv. privatnim školama

- sastav i broj članova školskog odbora te imenovanje, razrješenje i trajanje mandata članova školskog odbora i ravnatelja škole kojoj je osnivač druga pravna ili fizička osoba iz čl. 90. ZOOOSŠ-a uređuje se aktom o osnivanju i statutom škole



Děkuji za  
příspěvek!

