

Prava i ovlasti ravnatelja školskih ustanova

mandat od

5

odina

može ponovno biti imenovan za ravnatelja



ODLUKA O IMENOVANJU
RAVNATELJA



- sklapa s ravnateljem **ugovor o radu** na rok od 5 godina u punom radnom vremenu



PRAVO NA MIROVANJE UGOVORA O RADU

- ravnatelj koji je prije nego što je imenovan, bio zaposlen u školi na neodređeno radno vrijeme na radnom mjestu učitelja, nastavnika ili stručnog suradnika ima pravo školi podnijeti zahtjev za mirovanje tog ugovora o radu i škola mu mora omogućiti mirovanje
- ugovor može mirovati do prestanka ravnateljskog mandata, odnosno najdulje za vrijeme trajanja dvaju uzastopnih ravnateljskih mandata
- nije bitno je li ugovor o radu miruje u istoj školi u kojoj je osoba sada ravnatelj ili u drugoj školi
- mogućnost mirovanja ugovora o radu nemaju osobe koje neposredno prije nego što su postale ravnatelji škola, nisu bile zaposlene u školskoj ustanovi

❑ osoba kojoj miruje ugovor o radu učitelja, nastavnika ili stručnog suradnika, mora se u roku od 30 dana od dana prestanka obavljanja ravnateljskih poslova, vratiti na obavljanje poslova radnog mjesta za koje joj je mirovao ugovor o radu, a ako se u propisanom roku ne vrati na rad, prestaje joj radni odnos

❑ ako je za stjecanje određenih prava važno prethodno trajanje radnog odnosa s istim poslodavcem, toj se osobi, nakon povratka na rad, razdoblje mirovanja ugovora o radu ubraja u neprekinuto trajanje radnog odnosa

❑ do povratka na poslove za koje joj ugovor o radu miruje, zamjenjuje je osoba u radnom odnosu koji se zasniva na određeno vrijeme

❑ vršitelju dužnosti ravnatelja, koji je bio zaposlen u školi na neodređeno vrijeme na radnom mjestu učitelja, nastavnika ili stručnog suradnika, može također mirovati ugovor o radu i to za razdoblje u kojem obavlja poslove vršitelja dužnosti ravnatelja

Može li osobi kojoj je ugovor o radu učitelja mirovao dok je obavljala poslove vršitelja dužnosti ravnatelja, ugovor radu učitelja i dalje mirovati za vrijeme dvaju uzastopnih ravnateljskih mandata?

- osoba koja je obavljala poslove vršitelja dužnosti ravnatelja **prije nego što je imenovana ravnateljem** ima pravo na mirovanje ugovora o radu učitelja za vrijeme trajanja dvaju uzastopnih ravnateljskih mandata odnosno najdulje 10 godina od dana kada je prvi puta imenovana za ravnatelja, kao i osoba koja je imenovana ravnateljem, a prije toga nije bila vršitelj dužnosti ravnatelja
- ZOOOSŠ jasno propisuje da ugovor o radu učitelja može mirovati do isteka *ravnateljskog mandata* odnosno najdulje do *isteka dvaju uzastopnih mandata*, a na mandat i to petogodišnji imenuju se ravnatelji, a ne vršitelji dužnosti ravnatelja

Može li osobi kojoj je ugovor o radu učitelja mirovao za vrijeme ravnateljskog mandata, a nakon toga i za vrijeme dok je obavljala poslove vršitelja dužnosti ravnatelja, ugovor o radu učitelja i dalje mirovati u slučaju ponovnog imenovanja za ravnatelja?

- može, ali u ovom se slučaju ponovno imenovanje osobe ravnateljem smatra drugim uzastopnim mandatom i ugovor o radu učitelja može joj mirovati još samo do isteka tog drugog ravnateljskog mandata
- dakle, osobi koja je bila ravnatelj u jednom mandatu, a nakon isteka ravnateljskog mandata je obavljala ravnateljske poslove kao vršitelj dužnosti ravnatelja, u slučaju da nakon prestanka obavljanja poslova vršitelja dužnosti ravnatelja bude ponovno imenovana za ravnatelja, ovo se imenovanje za ravnatelja smatra drugim uzastopnim mandatom jer se nakon prvog mandata nije vratila na obavljanje poslova učitelja koji joj miruju

Može li ugovor o radu učitelja mirovati i nakon isteka dvaju uzastopnih ravnateljskih mandata?

- ne postoji mogućnost da ugovor sklopljen radi obavljanja poslova učitelja, nastavnika ili stručnog suradnika mirovuje i osobi **koja je treći put uzastopce** imenovana za ravnatelja škole, jer ZOOOSŠ propisuje mogućnost mirovanja ovog ugovora najdulje za vrijeme trajanja **dvaju** uzastopnih ravnateljskih mandata
- npr., osoba koja je prvi puta imenovana ravnateljem 3. 5. 2013. i od tada joj mirovuje ugovor o radu za učitelja, nakon isteka (prvog) ravnateljskog mandata, 3. 5. 2018., ponovo je imenovana ravnateljem i radni odnos učitelja i dalje joj mirovuje do 3. 5. 2023. odnosno do isteka (drugog) petogodišnjeg ravnateljskog mandata
 - ➔ ova osoba nakon 3. 5. 2023. može opet u kontinuitetu biti imenovana ravnateljem jer ZOOOSŠ ne ograničava mogućnost imenovanja ravnatelja na određeni broj mandata, ali joj se više neće moći „čuvati“ radno mjesto odnosno neće joj više moći mirovati ugovor o radu sklopljen na neodređeno vrijeme radi obavljanja poslova učitelja, nastavnika ili stručnog suradnika
 - ➔ isto tako, osobi koja je dva puta uzastopce bila imenovana ravnateljem i za to vrijeme joj je mirovao ugovor o radu učitelja, a nakon toga je obavljala poslove vršitelja dužnosti ravnatelja, u slučaju ponovnog imenovanja za ravnatelja više neće moći mirovati ugovor o radu učitelja
- osobi koja je dva puta uzastopce bila imenovana ravnateljem i za to vrijeme joj je mirovao ugovor o radu učitelja, a koja se nakon isteka drugog ravnateljskog mandata vratila na obavljanje poslova radnog mjesta učitelja za koje joj je mirovao ugovor o radu i određeno je vrijeme obavljala poslove učitelja (nastavnika ili stručnog suradnika), može u slučaju ponovnog imenovanja za ravnatelja ponovno mirovati ugovor o radu učitelja (nastavnika ili stručnog suradnika) do prestanka ravnateljskog mandata odnosno najdulje do isteka dvaju uzastopnih ravnateljskih mandata

PRESTANAK UGOVORA O RADU RAVNATELJA

Čl. 130.a ZOOOSŠ-a

☐ ravnatelju prestaje ugovor o radu :

- 1) smrću ravnatelja školske ustanove,
- 2) **istekom vremena** na koje je sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme,
- 3) **na kraju školske godine** u kojoj ravnatelj navrší **65 g.** života i **15 g.** mirovinskog staža,
- 4) **sporazumom** ravnatelja i školske ustanove,
- 5) dostavom pravomoćnog **rješenja** o priznanju prava na invalidsku mirovinu **zbog opće nesposobnosti za rad**,
- 6) **otkazom** školske ustanove

Sporazum o prestanku ugovora o radu ravnatelja

čl. 130. b ZOOOSŠ-a

- ✓ sporazum o prestanku ugovora o radu mora biti zaključen u pisanom obliku
- ✓ ako se ravnatelj razrješuje iz razloga navedenih u članku 44. st. 2. toč. 1. Zakona o ustanovama škola će s ravnateljem zaključiti sporazum o prestanku ugovora o radu

čl. 44. st. 2. toč 1. Zakona o ustanovama

- ✓ ako ravnatelj sam zatraži razrješenje u skladu s ugovorom o radu

Otkazivanje ugovora o radu ravnatelju

Čl. 130.c ZOOOSŠ-a

- (1) Ako se ravnatelj razrješuje iz razloga navedenih u čl. 44. st. 2. toč. 3. i 4. Zakona o ustanovama školska ustanova će ravnatelju školske ustanove otkazati ugovor o radu.
- (2) Ravnatelju školske ustanove kojem školska ustanova otkáže ugovor o radu pripada otkazni rok u trajanju od mjesec dana.
- (3) Otkaz mora imati pisani oblik.
- (4) Otkaz mora biti dostavljen drugoj strani.
- (5) Protiv otkaza ugovora o radu ravnatelj ima pravo tužbom tražiti sudsku zaštitu prava samo ako je tužbom zatražio sudsku zaštitu prava protiv odluke o razrješnju prema Zakona o ustanovama.
- (6) Tužba iz st 5. ovoga članka podnosi se nadležnom sudu u roku od 30 dana od dana primitka odluke o otkazu.

Čl. 44. st. 2. toč. 3. i 4. ZU

3. ako ravnatelj ne postupa po propisima ili općim aktima ustanove, ili neosnovano ne izvršava odluke tijela ustanove ili postupa protivno njima,
4. ako ravnatelj svojim nesavjesnim ili nepravilnim radom prouzroči ustanovi veću štetu ili ako zanemaruje ili nesavjesno obavlja svoje dužnosti tako da su nastale ili mogu nastati veće smetnje u obavljanju djelatnosti ustanove.

Razlozi za razrješenje ravnatelja

Školski odbor je dužan razriješiti ravnatelja:

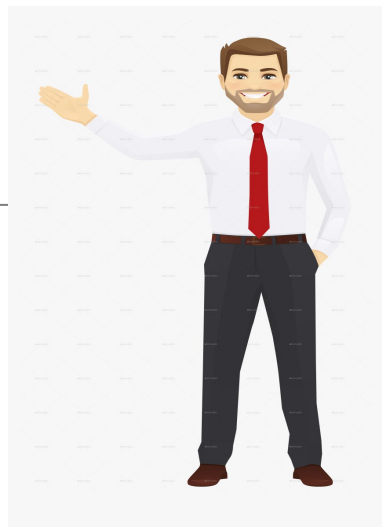
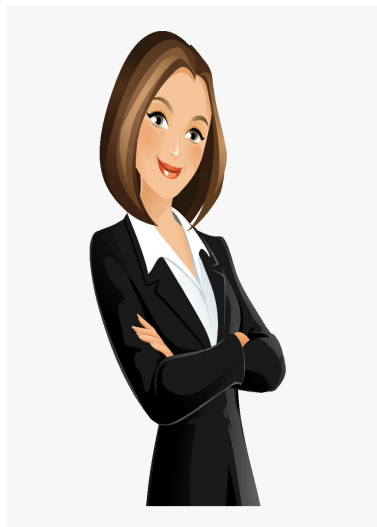
- ako ravnatelj sam zatraži razrješenje u skladu s ugovorom o radu,
- ako nastanu takvi razlozi koji po posebnim propisima ili propisima kojima se uređuju radni odnosi dovode do prestanka ugovora o radu,
- ako ravnatelj ne postupa po propisima ili općim aktima školske ustanove, ili neosnovano ne izvršava odluke tijela ustanove ili postupa protivno njima,
- ako ravnatelj svojim nesavjesnim ili nepravilnim radom prouzroči ustanovi veću štetu ili ako zanemaruje ili nesavjesno obavlja svoje dužnosti tako da su nastale ili mogu nastati veće smetnje u obavljanju djelatnosti ustanove,
- ako ravnatelj krši obveze iz ugovora o radu,
- ako zanemaruje obveze poslovnog i stručnog voditelja školske ustanove

Postupak razrješenja ravnatelja

- ❑ školski odbor odlučuje postoje li razlozi za razrješenje i ako postoje donosi odluku o razrješenju ravnatelja
 - ❑ školski odbor može razriješiti ravnatelja i na prijedlog prosvjetnog inspektora koji o prijedlogu za razrješenje izvješćuje ministra
 - ako školski odbor prihvati prijedlog prosvjetnog inspektora, donosi odluku o razrješenju ravnatelja
 - ako školski odbor ne prihvati prijedlog inspektora i u roku od 15 dana od dana dostave prijedloga ne razriješi ravnatelja, moguće je da:
 - * ministar procijeni kako prijedlog inspektora za razrješenje ravnatelja nije opravdan - ravnatelj se ne razrješava
- ili**
- * ministar procijeni kako je prijedlog inspektora za razrješenje ravnatelja opravdan - ministar razrješuje ravnatelja

- ❑ **protiv odluke o razrješenju – sudska zaštita prava**
- ❑ tužba se podnosi nadležnom sudu u roku od 30 dana od dana zaprimanja odluke o razrješenju
 - * ako nisu postojali razlozi za razrješenje
 - * ako je u postupku donošenja odluke o razrješenju došlo do povrede koja je značajno utjecala na ishod postupka

Poslovi ravnatelja



ZU

- * organizira i vodi rad i poslovanje ustanove
- * predstavlja i zastupa ustanovu
- * poduzima sve pravne radnje u ime i za račun ustanove
- * zastupa ustanovu u svim postupcima pred sudovima i ovlaštenim javnopravnim tijelima
- * **odgovoran je za zakonitost rada ustanove**

Predlaže školskom odboru



- ❑ posjećuje nastavu i dr. oblike odgojno-obrazovnog rada
- ❑ analizira rad učitelja, nastavnika i stručnih suradnika te osigurava njihovo stručno osposobljavanje i usavršavanje
- ❑ planira rad, saziva i vodi sjednice učiteljskog/nastavničkog vijeća
- ❑ provodi odluke stručnih tijela i školskog odbora



brine o sigurnosti te pravima i interesima učenika i radnika škole

odgovara za sigurnost učenika i radnika škole

surađuje s učenicima i roditeljima

surađuje s osnivačem škole, tijelima državne uprave, ustanovama i dr. tijelima

nadzire pravodobno i točno unošenje podataka u e-maticu

eMatica

poduzima mjere propisane zakonom zbog neizvršavanja poslova ili neispunjavanja drugih obveza iz radnih odnosa



- ravnatelj je poslovodni i stručni voditelj škole
- odgovoran za zakonitost rada i stručni rad škole**

- ❑ **ravnatelj odlučuje** o zasnivanju i prestanku radnog odnosa **uz** prethodnu **suglasnost školskog odbora**



- ❑ ako se školski odbor ne očituje u roku od 10 dana od dana dostave zahtjeva za suglasnošću, smatra se da je dao suglasnost

- ❑ **izuzetak** – ravnatelj može samostalno, bez suglasnosti školskog odbora, zaposliti osobu kada je zapošljavanje potrebno zbog obavljanja poslova koji ne trpe odgodu – najdulje **do 60 dana**



❑ ravnatelj sklapa u ime škole ugovor o radu s radnikom

- na neodređeno vrijeme - ako ZR-om ili ZOOSŠ-om nije drukčije određeno

- na određeno vrijeme

- ✓ ZR

- radi zasnivanja radnog odnosa čiji je prestanak unaprijed utvrđen rokom, izvršenjem određenog posla ili nastupanjem određenog događaja

- ✓ ZOOSŠ

- kad se zbog obavljanja poslova koji ne trpe odgodu, zasniva radni odnos bez natječaja ne dulje od 60 dana
 - s osobom koja ne ispunjava uvjete
 - s osobom koja zamjenjuje ravnatelja ili v.d. ravnatelja



- ❑ donosi odluke o tjednom i godišnjem zaduženju učitelja, nastavnika, odgajatelja i stručnih suradnika

- ❑ odlučuje o pravima iz radnog odnosa
 - ❑ godišnji odmor
 - ❑ dopusti
 - ❑ mirovanja radnog odnosa
 - ❑ plaće i naknade plaće

- ❑ poduzima mjere propisane zakonom zbog neizvršavanja poslova ili neispunjavanja drugih obveza iz radnog odnosa

UPUĆIVANJE RADNIKA NA LIJEČNIČKI PREGLED RADI UTVRĐIVANJA NJEGOVE RADNE SPOSOBNOSTI

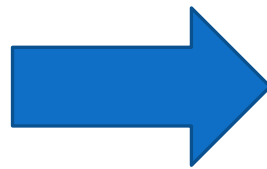
čl. 113. ZOOSŠ-a

- u slučaju sumnje da je radniku psihofizičko zdravlje narušeno u mjeri da bi njegova radna sposobnost mogla biti smanjena, ravnatelj upućuje školskom odboru prijedlog za donošenje odluke o upućivanju radnika na liječnički pregled kod ovlaštenog izabranog doktora specijalista medicine rada radi utvrđivanja radne sposobnosti
- ako školski odbor utvrdi da je prijedlog ravnatelja opravdan, donijet će odluku o upućivanju radnika na liječnički pregled kod ovlaštenog izabranog doktora specijaliste medicine rada radi ovlaštenog utvrđivanja prosudbe radne sposobnosti



MEDICINA
RADA

- ❑ radniku koji odbije izvršiti odluku o upućivanju na liječnički pregled, otkazat će se ugovor o radu zbog skrivljenog ponašanja zbog kršenja obveza iz radnog odnosa
- ❑ ako se ovlaštenom prosudbom izabranog doktora specijalista medicine rada utvrdi da **radnik nije u mogućnosti uredno izvršavati obveze** u odgojno-obrazovnom radu, **ravnatelj će istu prosudbu uputiti izabranom doktoru medicine primarne zdravstvene zaštite radnika radi pokretanja postupka za ostvarivanje prava iz mirovinskog osiguranja** na temelju smanjenja radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnost ili djelomičnog, odnosno potpunog gubitka radne sposobnosti



- ❑ ravnatelj odlučuje o zasnivanju i **prestanku** radnog odnosa uz prethodnu suglasnost školskog odbora

Prestanak ugovora o radu

❑ čl. 112. ZR-a

Ugovor o radu prestaje:

- 1) smrću radnika
- 2) smrću poslodavca fizičke osobe ili prestankom obrta po sili zakona ili brisanjem trgovca pojedinca iz registra u skladu s posebnim propisima
- 3) istekom vremena na koje je sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme
- 4) kada radnik navrši 65 g. života i 15 g. mirovinskog staža, osim ako se poslodavac i radnik drukčije ne dogovore
- 5) sporazumom radnika i poslodavca
- 6) dostavom pravomoćnog rješenja o priznanju prava na invalidsku mirovinu zbog potpunog gubitka radne sposobnosti za rad
- 7) otkazom
- 8) odlukom nadležnog suda

❑ čl. 112. ZOOOSŠ-a

- 1) Radniku školske ustanove ugovor o radu prestaje sukladno općim propisima o radu.
- (2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka radniku školske ustanove ugovor o radu prestaje s navršениh 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža.
- (3) Iznimno od stavka 1. ovog članka, radnicima školske ustanove iz članka 100. ovog Zakona, ugovor o radu prestaje istekom školske godine u kojoj su navršili 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža.

- ❑ mogućnost rada iz mirovine do

čl. 34. ZR-a – zabrana otkaza za vrijeme trudnoće, korištenja rodiljnog, roditeljskog.....

Otkaz ugovora o radu

Škola je obvezna prijaviti nadležnom upravnom tijelu županije/Gradskom uredu Grada Zagreba, prestanak potrebe za radnikom nakon što je određenog radnika utvrdila organizacijskim viškom.

Čl. 115. ZR-a

Redoviti otkaz - uz propisani ili ugovoreni otkazni rok

- 1) ako prestane potreba za obavljanjem određenog posla zbog gospodarskih, tehnoloških ili organizacijskih razloga (poslovno uvjetovani otkaz)
- 2) ako radnik nije u mogućnosti uredno izvršavati svoje obveze iz radnog odnosa zbog određenih trajnih osobina ili sposobnosti (osobno uvjetovani otkaz)
- 3) ako radnik krši obveze iz radnog odnosa (otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika)
- 4) ako radnik nije zadovoljio na probnom radu (otkaz zbog nezadovoljavanja na probnom radu).

Čl. 116. ZR-a

Izvanredni otkaz

- 1) Poslodavac i radnik imaju opravdani razlog za otkaz ugovora o radu sklopljenog na neodređeno ili određeno vrijeme, bez obveze poštivanja propisanog ili ugovorenog otkaznoga roka (izvanredni otkaz), ako zbog osobito teške povrede obveze iz radnog odnosa ili neke druge osobito važne činjenice, uz uvažavanje svih okolnosti i interesa obiju ugovornih stranaka, nastavak radnog odnosa nije moguć.
- 2) Ugovor o radu može se izvanredno otkazati samo u roku od 15 dana od dana saznanja za činjenicu na kojoj se izvanredni otkaz temelji.
- (3) Stranka ugovora o radu koja, izvanredno otkaže ugovor o radu, ima pravo od stranke koja je kriva za otkaz tražiti naknadu štete zbog neizvršenja ugovorom o radu preuzetih obveza..

Čl. 106. st. 4. ZOOOSŠ-a

Otkaz ugovora o radu u slučaju pravomoćne osude – izvanredni otkaz u roku od 15 dana od dana saznanja za presudu ili po proteku tog roka redoviti otkaz skrivljen ponašanjem

Mjere prosvjetne inspekcije



Čl. 142. st. ZOOSŠ-a

U DP-u se ne osiguravaju sredstva za financiranje obveza škola koje se nalože pravomoćnim sudskim odlukama u vezi s isplatom plaćai naknada, ako je do sudskih sporova došlo krivnjom škole ili ako je krivnjom škole donesena sudska odluka na štetu škole. U takvim slučajevima potrebna sredstva osigurava sama škola.



Ravnatelj je poslovodni i stručni voditelj škole odgovoran za zakonitost rada i stručni rad škole.

Hvala na
pažitviji!

