

ZAPOŠLJAVANJE UMIROVLJENIKA

**Petrčane, 14. studenog 2025.
Ružica Vukobratović, dipl. iur.**

UVOD

Rad umirovljenika uz korištenje mirovine uređuje se Zakonom o mirovinskom osiguranju (u nastavku teksta: Zakon).

Novi Zakon o mirovinskom osiguranju objavljen je 30. lipnja 2025. u Narodnim novinama broj 96/25., a stupio je na snagu 1. srpnja 2025.

Pojedine odredbe ovog Zakona stupaju na snagu 1. siječnja 2026., a odnose se na proširene mogućnosti rada uz mirovinu, ukidanje penalizacije prijevremene starosne mirovine i povećanje invalidske mirovine.

Novine su:

- proširuju se mogućnosti rada uz korištenje mirovine od 1. siječnja 2026.,
- povećava se omjer usklađivanja mirovina na 85:15 u odnosu na povoljni faktor rast plaća i potrošakih cijena,
- povećava se dodani staž sa 6 mjeseci na 12 mjeseci za svako rođeno i posvojeno dijete,
- dodani staž dodaje se u mirovinski staž za određivanje mirovine i **tradicionalnom i srodničkom udomitelju** koji obavlja udomiteljstvo duže od deset godina,
- uvodi se godišnji dodatak na mirovinu za sve korisnike mirovine, a visina dodatka **određuje se prema punim godinama mirovinskoga staža za izračun visine mirovine**, Vlada RH Odlukom odlučuje o vrijednosti 1 godine mirovinskog staža za svaku kalendarsku godinu, najkasnije do 31.10. kalendarske godine, a HZMO dodatak na mirovinu isplaćuje u prosincu, (za 2025. određeno je 6 eura za 1 godinu mirovin. staža)
- redefinira se tzv. “bonifikacija” za kasnije umirovljenje, ukida se uvjet od 35 godina staža i ograničenje od pet godina
- ukida se penalizacija za prijevremenu starosnu mirovinu s navršениh 70 godina od 1. siječnja 2026.,
- ukidaju se obvezni kontrolni pregledi za korisnike invalidskih mirovina,
- povećavaju se najniže mirovine za 3%,
- povećavaju se invalidske mirovine za 10% od 1. siječnja 2026.,
- za ostvarivanja prava na obiteljsku mirovinu izvanbračnog druga briše se uvjet postojanja izvanbračne zajednice na dan 28. ožujka 2008.

2. Rad do polovice punog radnog vremena (4 sata) bez prestanka radnog odnosa uz izmjenu ugovora o radu uz isplatu punog iznosa mirovine

Prema članku 42. stavku 4. Zakona osiguranik koji je nakon ispunjenja uvjeta **z starosnu mirovinu, starosu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika i prijevremenu starosnu mirovinu** prema ovom Zakonu nastavio raditi, ali ne više s punim radnim vremenom, nego do polovice punog radnog vremena **može i bez prestanka radnog odnosa steći pravo na tu mirovinu** od dana s kojim je nakon ispunjenja uvjeta nastavio raditi do polovice punog radnog vremena.

NOVO – Zakon omogućuje ostvarivanje prava na prijevremenu starosnu mirovinu osiguranicima koji nastave raditi do polovine punog radnog vremena **bez prestanka radnog odnosa**. Prema ranijem Zakonu to nije bilo moguće.

U članku 118. stavku 4. Zakona propisano je tijekom postupka za ostvarivanje prava na starosnu, prijevremenu mirovinu ili starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika, **ako osiguranik nastavlja radi do polovice punog radnog vremena, poslodavac je dužan dostaviti prijavu o promjeni nastaloj tijekom osiguranja**.

Također, mogućnost zapošljavanja do polovice punog radnog vremena (4 sata) uz istovremenu isplatu **punog iznosa mirovine nakon umirovljenja** imaju umirovljenici koji su ostvarili pravo prema ovom Zakonu ili posebnim propisima na starosnu mirovinu, prijevremenu starosnu mirovinu, starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika, obiteljsku mirovinu, dijela obiteljske mirovine i invalidsku mirovinu zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti.

3. Rad dulji od polovice punog radnog vremena (do 8 sati) uz isplatu 50% mirovine od 1. siječnja 2026.

- ▶ Od 1. siječnja 2026. prema Zakonu korisniku strone mirovine, starosne mirovine za dugogodišnjeg osiguranika, prijevremene starosne mirovine, obiteljske mirovine i dijela obiteljske mirovine koji se nakon navršenih 65 godina života **tijekom korištenja mirovine zaposli, dulje od polovice punog radnog vremena** ili počnu obavljati obrničku djelatnost mirovina se isplaćuje u iznosu od 50%.
- ▶ Iznimno, pravo na rad dulji od polovice punog radnog vremena (do 8 sati) uz isplatu mirovine u iznosu 50 % nema korisnik invalidske mirovine zbog potpunog gubitka radne sposobosti.
- ▶ Novina je, **korisnicima invalidske mirovine zbog potpunog gubitka radne sposobnosti odnosno opće nesposobeni za rad**, kao i korisnicima kojima je ta mirovina prevedena u starosnu mirovinu prema ovom Zakonu, te korisnicima obiteljske mirovine koji su to pravo stekli zbog potpunog gubitka radne sposobnosti **od 1. siječnja 2026. omogućen je rad do 3,5 sata dnevno uz istovremenu isplatu mirovine.**

4. Ponovno određivanje mirovine

Prema članku 101. Zakona korisnik mirovine koji nakon stjecanja prava na mirovinu navrší **najmanje jednu godinu staža osiguranja** može nakon prestanka zaposlenja odnosno obavljanja djelatnosti, ostvariti pravo na ponovno određivanje mirovine **osim korisnika invalidske mirovine zbog potpunog gubitka radne sposobnosti**.

Korisnicima mirovine koji rade do polovice punog radnog vremena može se ponovno odrediti nova mirovina kada ispune zakonom propisani uvjet navršene **jedne godine staža nakon umirovljenja**, koji će u slučaju rada do polovice punog radnog vremena biti ispunjen tek nakon dvije godine rada s polovicom punog radnog vremena. Također mora biti ispunjen i uvjet staža i godina života propisan zakonom za stjecanje prava na novu mirovinu.

Pravo na ponovno određivanje mirovine ima i korisnik prijevremene starosne mirovine, starosne mirovine ili starosne mirovine za dugogodišnjeg osiguranika ako je kao korisnik mirovine ostvario **najmanje jednu godinu staža osiguranja** po osnovi drugog dohotka za koji su u cijelosti uplaćeni doprinosi **ili jednu godinu staža osiguranja po osnovi drugog dohotka i zaposlenja**, odnosno obavljanja djelatnosti i ako je ispunjen uvjet godina života i mirovinskog staža za novu mirovinu.

Novo– Omogućeno je zbrajanje staža po različitim osnovama osiguranja (drugi dohodak, zaposlenje).

Zahtjev za ponovno određivanje mirovine podnosi se Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje.

5. Zapošljavanje umirovljenika u školskim ustanovama

- ▶ Prema članku 112. Zakona o radu ugovor o radu prestaje kada radnik navrší 65 godina života i 15. godina mirovinskog staža, ako se poslodavac i radnik drugačine ne dogovore.

To se ne odnosi za zaposlenike školskih ustanova.

- ▶ U članku 112. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi propisano je radniku školske ustanove ugovor o radu prestaje s navršeni 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža. **Iznimno, radnicima školske ustanove iz članka 100. ovog Zakona, ugovor o radu prestaje istekom školske godine u kojoj su navršili 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža.**
- ▶ Prema članku 107. stavku 12. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 105. ovoga Zakona za rad učitelja i nastavnika u osnovnoj i srednjoj školi, **radni odnos može se zasnovati bez natječaja na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života.**
- ▶ Iznimno, umirovljenike starije od 65 godina škola može zaposliti bez natječaja samo ako se na raspisani natječaj ne javi stručna osoba koja ispunjava uvjete za rad učitelja i nastavnika u osnovnoj i srednjoj školi na određeno vrijeme najdulje do godinu dana uz mogućnost produženja ugovora o radu najduže do 67 godine života.

Ogledni primjer: Ugovor o radu na određeno vrijeme s umirovljenikom prema članku 107. stavku 12. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi

Na temelju odredbi članka 12. Zakona o radu (Narodne novine, broj: broj 93/14, 127/17,98/19, 151/22 i 64/23–OUSRH), odredbi članka 107. stavka 12. i članka 114. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj: 87/08, 86/09, 92/10, 105/10 – ispravak, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 94/13, 136/14 – RUSRH, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20,151/22 i 156/23) i članka ___ Pravilnika o radu, Osnovna škola _____ OIB: _____, sa sjedištem u _____ (u nastavku teksta: poslodavac), koju zastupa ravnatelj _____ i _____ OIB: _____, s prebivalištem u _____ (u nastavku teksta: radnik), uz prethodnu suglasnost školskog odbora sklapaju dana _____2025.

UGOVOR O RADU

Članak 1.

Ovim ugovorom radnik _____ zasniva radni odnos u Osnovnoj školi _____ na poslovima učitelja _____. Radnik će obavljati poslove učitelja _____.

Članak 2.

Radnik zasniva radni odnos na određeno nepuno vrijeme do _____ bez natječaja jer se na raspisani natječaj za učitelja _____ na pola radnog vremena nije javila osoba koja ispunjava uvjete natječaja iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.

Članak 3.

Radnik će obavljati rad u sjedištu poslodavca (matična škola), a po potrebi i izvan sjedišta poslodavca (područni odjel/područna škola).

Članak 4.

Radnik će početi s radom dana _____2025.

Članak 5.

Radnik će raditi u nepunom radnom vremenu 20 sati tjedno.

Članak 6.

Radnik ima pravo na stanku, dnevni odmor, tjedni odmor, godišnji odmor, plaćeni i neplaćeni dopust u skladu s odredbama Zakona o radu, Temelnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama, Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama i Pravilnika o radu.

Članak 7.

Radnik ima pravo na bruto plaću, dodatke te ostale primke za obavljeni rad i druga materijalna prava u iznosu i na način utvrđen posebnim propisima, Zakonom o plaćama u državnoj službi i javnim službama, Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, Temeljnim kolektivnim ugovorom za zaposlenike u javnim službama i Kolektivnim ugovorom za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama i prema utvrđenim rokovima za isplatu.

Radnik ima pravo na koeficijent za obračun plaće radnog mjesta _____, utvrđen Uredbom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama.

U slučaju promjene koeficijenta temeljem Uredbe, ili na drugi zakoniti način, a pod uvjetom da se ostali elementi plaće odnosno sustav obračuna plaće ne mijenja, radnik će imati pravo na plaću prema tako izmijenjenom koeficijentu bez potrebe promjene ugovora o radu.

Članak 8.

Ovaj ugovor poslodavac i radnik mogu redovito i izvanredno otkazati na način i pod uvjetima propisanim važećim zakonskim odredbama, odredbama Temelnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama, Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama i odredbama Pravilnika o radu.

Članak 9.

Potpisom ovog ugovora radnik potvrđuje da mu je poslodavac omogućio upoznavanje s propisima i općim aktima poslodavca u svezi s radnim odnosima, te da ga je upoznao s organizacijom rada i zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu, procjenom rizika i Politikom privatnosti poslodavca.

Članak 10.

Ovaj ugovor sklopljen je u četiri istovjetna primjerka, jedan zadržava radnik, a ostala tri poslodavac.

Radnik

Ravnatelj

KLASA:

URBROJ:

Prestanak radnog odnosa nakon što radnik navršši 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža

Objavljeno [18/10/2019](#)

Odredbom članka 112. Zakona o radu propisano je da ugovor o radu prestaje kada radnik navršši šezdeset pet godina života i petnaest godina mirovinskog staža, osim ako se poslodavac i radnik drukčije ne dogovore. Dakle, ukoliko i poslodavac i radnik žele nastavak radnog odnosa i nakon što radnik navršši šezdeset pet godina života, dužni su se o tome sporazumjeti.

Međutim, budući se Vaše pitanje odnosi na radni odnos nastavnika u srednjoj školi, napominjemo kako pojedina pitanja iz radnih odnosa mogu biti uređena i posebnim zakonom u kojem slučaju posebni zakon ima prednost u primjeni u odnosu na Zakon o radu kao opći propis koji uređuje radne odnose u Republici Hrvatskoj. Tako je odredbom članka 112. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi propisano da radniku školske ustanove ugovor o radu prestaje s navršenih šezdeset pet godina života i petnaest godina mirovinskog staža ili iznimno na kraju školske godine u kojoj navršši šezdeset pet godina života i petnaest godina mirovinskog staža.

Iz navedenoga proizlazi kako se na prestanak radnog odnosa nastavnice u srednjoj školi primjenjuje odredba članka 112. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, te joj slijedom navedene odredbe radni odnos u osnovnoj školi može maksimalno trajati do kraja školske godine u kojoj je navršila šezdeset pet godina života.

Prijava novog radnika umirovljenika u HZMO

- ▶ Obrazac eM-1P – prijava o početku osiguranja – **Korisnik/ca mirovine u osiguranju obvezni podatak** (iz padajućeg izbornika izabrati odgovarajuću opciju ovisno o vrsti mirovine koju umirovljenik ostvaruje na temelju rješenja HZMO)

- ▶ Umirovljenik treba školi dostavi rješenje HZMO-a o priznatom pravu na mirovinu.

Podatak radno vrijeme osiguranika: Za korisnike mirovine u osiguranju treba upisati stvarno radno vrijeme radnika. **Podatak status osobe s invaliditetom:** Ako je umirovljenik osoba s invaliditetom upisuje se podatak ovisno o statusu osobe utvrđenom prema posebnim propisima.

- ▶ Zaposleni umirovljenik ima sva prava iz radnog odnosa kao ostali zaposlenici škole.
- ▶ Pravo na naknadu plaće na teret HZZO-a za vrijeme privremene nesposobnosti zaposlenika koji je stariji od 65 godina propisano je u članku 50. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.
- ▶ Prema članku 50. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju osiguranik koji je navršio 70 godina života i 15 godina mirovinskog staža na temelju nesamostalnog ili samostalnog rada nema pravo na naknadu plaće na teret sredstava obveznoga zdravstvenog osiguranja za vrijeme privremene nesposobnosti, već na teret sredstava poslodavca, odnosno na teret sredstava osiguranika obveznika uplate doprinosa.
- ▶ Na zaposlenog umirovljenika se odnosi ograničenje dopuštenog trajanja rada na određeno vrijeme najdulje tri godine i najviše tri uzastopna ugovora o radu na određeno vrijeme.
- ▶ Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o radu (Narodne novine, broj 151/22) od 1. siječnja 2023. godine ukinuto je pravo na otpremninu i pravo na otkazni rok za otkaz ugovora o radu radniku koji je navršio 65 godina starosti.
- ▶ Nije moguće zapošljavanje umirovljenika u školama koji imaju navršenih 65 godina života bez natječaja na određeno vrijeme jer obavljanje poslova ne trpi odgodu, do zasnivanja radnog odnosa na temelju natječaja ili drugi propisani način, ali ne dulje od 60 dana.
- ▶ Novi Pravilnik o vođenju matične evidencije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje objavljen je u Narodnim novinama broj 127/25. od 8.10.2025., a stupio je na snagu 9.10.2025.

Rad zaposlenika/zaposlenice u školskoj ustanovi do polovice punog radnog vremena (4 sata) bez prestanka radnog odnosa uz izmjenu ugovora o radu uz isplatu punog iznosa mirovine

- ▶ Pravo na starosnu mirovinu stječe osiguranik kada navrši 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža. Pravo na starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika ima osiguranik kada navrši 60 godina života i 41 godinu staža osiguranja u efektivnom trajanju. Pravo na prijevremenu starosnu mirovinu ima osiguranik kada navrši 60 godina života i 35 godina mirovinskog staža.
- ▶ **Osiguranice –žene prema prijelaznim i završnim odredbama Zakona o mirovinskom osiguranju imaju pravo na starosnu mirovinu i pravo na prijevremenu starosnu mirovinu pod povoljnijim uvjetima od muškaraca do kraja 2029. godine.**
- ▶ Od 1. siječnja 2030. godine žene i muškarci ispunjavaju uvjete za ostvarivanje prava na starosnu mirovinu kada navrše 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža.
- ▶ Od 1. siječnja 2030. godine žene i muškarci ispunjavaju uvjet za ostvarivanje prava na prijevremenu starosnu mirovinu kada navrše 60 godina života i 35 godina mirovinskog staža.
- ▶ **Prema članku 170. Zakona osiguranica – žena u 2025. godini stječe pravo na starosnu mirovinu kada navrši 15 godina mirovinskog staža i 63 godine i 9 mjeseci života.**
- ▶ **Prema članku 172. Zakona osiguranica – žena u 2025. godini stječe pravo na prijevremenu starosnu mirovinu kada navrši 58 godina i 9 mjeseci života i 33 godine i 9 mjeseci mirovinskog staža.**

Nastavak rada zaposlenika škole bez prestanka radnog odnosa s polovicom punog radnog vremena uz izmjenu ugovora o radu

- ▶ **Zaposlenik škole** koji ima sa školom sklopljen ugovor o radu na puno neodređeno radno vrijeme kada prema Zakonu o mirovinskom osiguranju ispunji uvjete za prijevremenu starosnu mirovinu ili starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika može ako želi sukladno članku 42. Zakona o mirovinskom osiguranju nastaviti raditi u školi bez prestanka radnog odnosa, ali ne više s punim radnim vremenom, nego do polovice punog radnog vremena uz izmjenu ugovora o radu.
- ▶ Zaposlenik će steći pravo na prijevremenu starosnu mirovinu odnosno starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika od dana s kojim je nakon ispunjenja uvjeta nastavio raditi do polovice punog radnog vremena u školi, uz isplatu mirovine u punom iznosu.
- ▶ Prema članku 62. stavku 6. Zakona o radu poslodavac je dužan razmotriti zahtjev radnika koji je stranka ugovora o radu sklopljenog na puno radno vrijeme za sklapanje ugovora na nepuno radno vrijeme.
- ▶ Stoga ovaj zaposlenik škole treba ravnatelju škole podnijeti zahtjev za izmjenu ugovora o radu s punog na polovicu radnog vremena.
- ▶ Ravnatelj škole uz prethodnu suglasnost školskog odbora će sa zaposlenikom sklopiti aneks ugovora o radu.

NAPOMENA: Stajalište sudske prakse:

- ▶ Presuda Upravnog suda u Splitu: Usl 109/2022–14 od 26. kolovoza 2022.
- ▶ Kada ravnatelj sklapa naknadne izmjene već sklopljenog ugovora o radu (anekse) obavezan je pribaviti suglasnost školskog odbora.

Nastavak rada zaposlenice u školi bez prestanka radnog odnosa s polovicom punog radnog vremena uz izmjenu ugovora o radu

- ▶ Zaposlenica škole koja ima sa školom sklopljen ugovor o radu na puno neodređeno radno vrijeme kada prema Zakonu o mirovinskom osiguranju ispuni uvjete za stjecanje prava na starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika ili je prema prijelaznim i završnim odredbama Zakona o mirovinskom osiguranju ispunila uvjete u 2025. godini za starosnu odnosno prijevremenu starosnu mirovinu ako želi sukladno članku 42. Zakona o mirovinskom osiguranju nastaviti raditi u školi bez prestanka radnog odnosa, ali ne više s punim radnim vremenom, nego do polovice punog radnog vremena uz izmjenu ugovora o radu treba ravnatelju škole podnijeti zahtjev za izmjenu ugovora o radu s punog na polovicu radnog vremena.
- ▶ Ravnatelj škole će uz prethodnu suglasnost školskog odbora sa zaposlenicom sklopiti aneks ugovora o radu kojim se mijenja radno vrijeme sa punog na polovicu radnog vremena (4 sata).
- ▶ Stajalište je sudske praske da je ravnatelj školske ustanove dažan za svaku izmjenu ugovora o radu zaposlenika zatražiti prethodnu suglasnost školskog odbora prije sklapanja aneksa ugovora o radu.
- ▶ U slučaju kada tijekom postupka za ostvarivanje prava na starosnu, prijevremenu starosnu mirovinu ili starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika zaposlenica nastavlja raditi u školi do polovice punog radnog vremena, škola je obvezna u propisanom roku dostaviti prijavu HZMO-u o promjeni radnog vremena nastaloj tijekom osiguranja. (članak 118. stavak 4. Zakona).

Ogledni primjer:

Zahtjev radnika koji ima sklopljen ugovor o radu na puno radno vrijeme za sklapanje ugovora o radu na nepuno radno vrijeme

(Ime i prezime radnika)

Adresa_____

e-mail:_____

Osnovna škola_____

N/r ravnatelja/ice

PREDMET: ZAHTJEV ZA SKLAPANJE UGOVORA O RADU
NA NEPUNO RADNO VRIJEME

Poštovani/a,

Sukladno članku 62. stavka 6. Zakona o radu („Narodne novine“, broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23–OUSRH) kao radnik sa sklopljenim ugovorom o radu na puno radno vrijeme podnosim zahtjev za sklapanje ugovora radu na nepuno radno vrijeme 20 sati tjedno od dana_____zbog odlaska u prijevremenu starosnu mirovinu.

Molim vas da razmotrite moj zahtjev i omogućite mi sklapanje ugovora o radu za nepuno radno vrijeme 20 sati tjedno s početkom rada od _____.

S poštovanjem.

Datum,_____

(potpis radnika)

Ogledni primjer: Aneks ugovora o radu kod nastavka rada s polovicom punog radnog vremena bez prestanka radnog odnosa nakon umirovljenja

- Na temelju odredbi Zakona o radu (Narodne novine, broj: broj 93/14, 127/17,98/19 .151/22 i 64/23–OUSRH), odredbi Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj: 87/08, 86/09, 92/10, 105/10 – ispravak, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 94/13, 136/14 – RUSRH, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20,151/22 i 156/23) i članka ___ Pravilnika o radu, Osnovna škola _____ OIB: _____, sa sjedištem u _____ (u nastavku teksta: poslodavac), koju zastupa ravnatelj _____ i _____ OIB: _____, s prebivalištem u _____ (u nastavku teksta: radnik), uz prethodnu suglasnost školskog odbora sklapaju dana _____ 2025.

ANEKS UGOVORA O RADU

Članak 1.

U Ugovoru o radu koji je sklopljen između poslodavca Osnovne škole _____ i radnika _____ od _____ (KLASA: _____ URBROJ: _____) članka 5. mijenja se i glasi:

„Članak 5.

Radnik će raditi nepuno radno vrijeme 20 sati tjedno.“

Članak 2.

Članak 6. mijenja se i glasi:

„Članak 6.

Radnik ima pravo na dnevni odmor, tjedni odmor, godišnji odmor, plaćeni i neplaćeni dopust u skladu s odredbama Zakona o radu, Temelnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama, Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama i Pravilnika o radu, te pravo na obrazovanje te pravo na obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje u skladu s propisanim obvezama te potrebama i mogućnostima škole.“

Članak 3.

Ovaj aneks ugovora o radu sklopljen je dana _____ 2025. a primjenjuje se od _____ 2025.

Članak 4.

Ovaj aneks ugovora sklopljen u tri primjerka od kojih dva zadržava poslodavac, a jedan primjerak zadržava radnik.

Radnik

Ravnatelj

KLASA:

URBROJ:

Dostava za zaposlenika/zaposlenicu prijave o promjeni radnog vremena (eM-3P)

Članak 118. stavak 4. Zakona

Tijekom postupka za ostvarivanje prava na starosnu, prijevremenu mirovinu ili starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika, **ako osiguranik nastavlja raditi do polovice punog radnog vremena, poslodavac je dužan dostaviti prijavu o promjeni nastaloj tijekom osiguranja.**

- ▶ Nakon sklapanja aneksa ugovora o radu ravnatelja s zaposlenikom/zaposlenicom kojim se mijenja radno vrijeme zaposlenika/zaposlenice sa punog na polovicu od punog radnog vremena vrijeme (4 sata) škola treba HZMO dostaviti za zaposlenika/zaposlenicu prijavu o promjeni tijekom osiguranja (obrazac eM-3P) – promjena radnog vremena i datum promjene.
- ▶ Osigurani su po osnovi obveznog zdravstvenog osiguranja „osiguranici umirovljenici u radnom odnosu – do maksimalno 4 sata, sukladno propisima o mirovinskom osiguranju“.
- ▶ Škola je dužna zaposleniku/zaposlenici uručiti aneks ugovora o radu i jedan primjerak prijave o promjeni osiguranja, obrazac eM-3P a zaposlenik/zaposlenica će to priložiti HZMO uz zahtjev za priznavanje prava na mirovinu.
- ▶ **Zaposlenik ima pravo na isplatu otpremnine pri odlasku umirovinu ukoliko radni odnos prestane zbog odlaska u mirovinu sukladno članku 68. TKU za zaposlenike u javnim službama**
Budući da zaposleniku/zaposlenici ne prestaje radni odnos jer nastavlja raditi u školi s polovicom od punog radnog vremena nema pravo na isplatu otpremnine pri odlasku u mirovinu ugovorenu Temeljnim kolektivnom ugovoru za zaposelnike u javnim službama dok ne prestane radni odnos u školi.

Od 1.01.2025. Dodatkom IV.TKU za državne službenike i namještenike (NN.br. 4/25) povećana je visina otpremnine za odlazak u mirovinu – s dvije na dvije i pol osnove za određivanje osnovne plaće važeće na zadnji dan radnog odnosa (Napomena: Primjenjuje se povoljnije ugovoreno pravo za isplatu otpremnine za državne službenike i na javne službenike i namještenike prema članku 109. TKU za javne službenike i namještenike). Osnovica za izračun plaće u državnim i javnim službama od 1. rujna 2025. iznosi 1.004,87 eura bruto. Na zadnji dan radnog odnosa od 1.09.2025. do 31.12.2025. otpremnina iznosi 2.512,18 eura.

Hvala na pozornosti!

