

ZAKON O PLAĆAMA
U DRŽAVNOJ SLUŽBI I JAVNIM SLUŽBAMA
- sa naglaskom na plaće -

Dražen Opalić
ožujak, 2024.

PREVOĐENJE RADNIH MJESTA

- ✓ Uredbom o koeficijentima **propisano je prevođenje dotadašnjih naziva radnih mjesta** u državnoj službi i javnim službama **u nove nazive radnih mjesta** na način da se uz nazive radnih mjesta utvrđene dotadašnjim propisima navedu novi nazivi radnih mjesta **s pripadajućim platnim razredom i koeficijentom za obračun plaće**
- ✓ **U roku od 30 dana od stupanja na snagu uredbe čelnik državnog tijela obavijestit će pisanim putem službenike i namještenike o prevođenju dotadašnjeg naziva radnog mjesta na koji su raspoređeni i novom koeficijentu za obračun plaće**
- ✓ Čelnik javne službe dužan je **u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu uredbe** o koeficijentima službenicima i namještenicima **ponuditi izmjenu ugovora o radu**
- ✓ Na ponudu izmjene ugovora o radu zatečenim službenicima i namještenicima u javnim službama **na odgovarajući se način primjenjuju odredbe općeg propisa o radu**

ROK ZA DONOŠENJE PRAVILNIKA O UNUTARNJEM REDU

- ✓ Čelnik državnog tijela ili čelnik javne službe odnosno upravljačko tijelo obvezni su **donijeti pravilnik o unutarnjem redu odnosno opći akt o sistematizaciji radnih mjesta** u skladu s uredbom o koeficijentima **u roku od 6 mjeseci od dana stupanja na snagu uredbe**
- ✓ Čelnik državnog tijela dužan je donijeti rješenje o rasporedu na radno mjesto i plaći državnih službenika i namještenika najkasnije u roku od 3 mjeseca od stupanja na snagu novog pravilnika o unutarnjem redu

NUŽNOST USKLAĐIVANJA UGOVORA O RADU I SA ZAKONOM O RADU

- Ugovor o radu je **dvostrano obvezni ugovor** za čiji je nastanak potreban pristanak obje strane tog ugovornog odnosa, radnika i poslodavca – dakle, radnik je potpuno samostalan i slobodan u donošenju odluke o tome želi li potpisati izmjenjeni ugovor o radu.
- Čelnik javne službe dužan je **ponuditi službenicima i namještenicima izmjenu ugovora o radu**, ako se radi o promjeni u odnosu na **novi naziv radnog mjesta** (s pripadajućim platnim razredom i koeficijentom za obračun plaće) u skladu s prevođenjem utvrđenim Uredbom.
- Obvezni sadržaj ugovora o radu propisan je **člankom 15. Zakona o radu** (ZOR), a između ostalog tiče se i naziva radnog mjesta, odnosno naravi ili vrste rada na koje se radnik zapošljava ili kratak popis ili opis poslova.
- Ako ugovor o radu ne sadrži sve sastojke propisane ZOR-om u provedbi inspekcijskog nadzora u području rada inspektor će usmenim rješenjem u zapisniku poslodavcu narediti da u ostavljenom roku ponudi izmjenu ugovora koji će sadržavati nedostajuće sastojke (upravna mjera).

PRIGOVOR RADNIKA PREMA ZAKONU O PLAĆAMA U DRŽAVNOJ I JAVNIM SLUŽBAMA

- Prijelaznom odredbom čl. 36. Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama propisano je da je čelnik javne službe dužan u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu Uredbe službenicima i namještenicima **ponuditi izmjenu ugovora o radu**.
- Na ponudu izmjene ugovora o radu zatečenim službenicima i namještenicima u javnim službama na odgovarajući se način primjenjuju odredbe Zakona o radu.
- **Službenik i namještenik u javnoj službi koji smatra da mu je pogrešno utvrđeno** prevođenje naziva radnog mjesta i novi koeficijent za obračun plaće **ima pravo zatražiti ispravak**. Ako čelnik javne službe utvrdi da je zahtjev osnovan, obavijestit će službenika i namještenika pisanim putem o prihvaćanju njegova zahtjeva, a ako utvrdi da zahtjev nije osnovan, dužan je donijeti odluku o odbijanju zahtjeva, a službenik i namještenik **može tražiti zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom** sukladno općem propisu o radu (prema čl.133. ZOR-a u roku od 15 dana može podnijeti tužbu).

OTKAZ S PONUDOM IZMIJENJENOG UGOVORA I ZAŠTITA RADNIKA PREMA ZAKONU O RADU

- Ukoliko radnik odbije poslodavčevu ponudu za sklapanjem novog ugovora o radu, tada poslodavac ima mogućnost da sukladno članku 123. Zakona o radu, **otkaže ugovor i istodobno radniku predložiti sklapanje ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima** (otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora).
- O ponudi se radnik mora izjasniti u roku koji odredi poslodavac, a koji ne smije biti kraći od 8 dana
- Ako radnik prihvati ponudu poslodavca, pridržava pravo pred nadležnim sudom osporavati dopuštenost takvog otkaza ugovora.
- Rok za sudsku zaštitu prava (15 dana) teče od dana kada je radnik priopćio poslodavcu svoje odbijanje ponude, a ako se radnik nije izjasnio o ponudi poslodavca – od isteka ostavljenog roka za očitovanje.

Kako je prošlo obrazovanje u ovoj reformi?

	Broj zaposlenih u ožujku 2023.	Dodatni trošak EUR	Ponderirani rast koeficijenta, u %
SUSTAV OBRAZOVANJA	55,902	229,559,368	18%
GENERIČKA RM i ostale institucije	52,405	131,683,737	17%
Ukupno javne službe	185,596	738,312,473	16.6%

Propisano radno mjesto	Prop. koef.	Dodatci, u %	Hibridni koeficijent iz ožujka	Priv. dod., NN 65/23	Postojeći hibridni koeficijent	NOVI KOEFICIJENT	Promjena, u % novo RM		Novi naziv radnog mjesta
računovodstveni referent	0,865	20%	1,037	164	1,210	1,430	18%	38%	referent
računovodstveni referent - financijski knjigovođa	0,897	20%	1,075	164	1,248	1,430	15%	33%	referent
tajnik školske ustanove VSS	1,325	20%	1,588	131	1,726	2,010	16%	27%	Tajnik školske ustanove 1
tajnik školske ustanove VŠS	1,186	20%	1,423	131	1,561	2,010	29%	41%	Tajnik školske ustanove 1
tajnik školske ustanove SSS	0,970	20%	1,162	164	1,335	1,770	33%	52%	Tajnik školske ustanove 2
voditelj računovodstva školske ustanove VSS	1,325	20%	1,588	131	1,726	2,010	16%	27%	voditelj računovodstva 1
voditelj računovodstva školske ustanove VŠS	1,186	20%	1,423	131	1,561	2,010	29%	41%	voditelj računovodstva 1
voditelj računovodstva SSS	0,921	20%	1,105	164	1,278	1,770	38%	60%	

Određena pitanja vezana uz prevodenje

- Zaposlenik na radnom mjestu suradnika–romskog pomagača prevodi se na način da mu se u ugovoru o radu navede da obavlja i dalje iste poslove, a plaća mu se određuje prema koeficijentu radnog mjesta *učitelj bez odgovarajuće vrste obrazovanja* (1,77).
- Radna mjesta u centrima za odgoj i obrazovanje kod kojih korisnici predstavljaju učenike s višestrukim teškoćama i njihovim različitim odgojno obrazovnim potrebama (agresivni i autoagresivni oblici ponašanja učenika s psihičkim teškoćama, učenika iz spektra autizma, motoričke teškoće, sljepoća, glohonijemost, intelektualne teškoće, itd..) smatraju se posebnim uvjetima rada, slijedom čega bi i spremači i drugi pomoćni radnici imali pravo na koeficijent 1,15.

Određena pitanja vezana uz prevođenje

- Način izračuna koeficijenta koji se zadržava ide prema formuli: koeficijent (npr. 0,815) se uvećava za zbroj dodataka ($13,725\% + 6,11\% = 19,835\%$), a dodatak od 163,62 se dijeli sa osnovicom od 947,18 (0,17) te se dodaje koeficijentu. To bi značilo da do 31.12.2027. zadržava pravo na plaću prema koeficijentu 1,15.
- Vozač koji prevozi korisnike prema obilježjima radnog mjesta obavlja poslove složenosti radnog mjesta vozača sanitetskog prijevoza (1,43). U tom smislu, zaposlenicima koji obavljaju poslove vozača koji vozi korisnike (prijevoz djece, prijevoz bolesnika, prijevoz nemoćnih osoba i dr.) plaća se određuje prema nazivu gore navedenog radnog mjesta.
- U ugovoru o radu se navodi da zaposlenik obavlja i dalje iste poslove, a plaća mu se određuje prema koeficijentu radnog mjesta *vozača sanitetskog prijevoza* (1,43).

Određena pitanja vezana uz prevođenje

- Nastavnik matematike u srednjoj školi koji je, temeljem posebnih propisa, sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a nastavno i položio stručni ispit, prevodi se kao nastavnik s koeficijentom 2,01.
- Rok za ponudu novog ugovora u Zakonu o plaćama u državnoj službi i javnim službama je zadan kako bi svi zaposlenici mogli primiti plaću za ožujak 2024. godine prema novim, povećanim koeficijentima. U tom smislu, nije propisana posebna prekršajna odgovornost poslodavca budući je intencija bila da svi zaposlenici imaju nove ugovore do obračuna plaće za ožujak 2024. godine.

HVALA NA PAŽNJI !

drazen.opalic@mrosp.hr